

附件 3

项目绩效自评报告

项目名称：医疗服务与保障能力提升项目

部门名称：和平县妇幼保健院（公章）

填报人姓名：刘纳

联系电话：0762-5632702

填报日期：2023 年 8 月 14 日



一、基本情况

（一）项目基本情况

为提升基层妇幼保健机构服务与保障能力，根据和平县财政局《关于下达 2020 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）补助资金的通知》（和财社{2020}100 号）文件精神，和平县妇幼保健院补助资金为 200 万元。围绕落实母婴安全五项制度，重点提升我院妇幼保健、产科、新生儿科服务及救治能力，切实降低孕产妇和婴儿死亡率。建设“云上妇幼”服务平台项目，实现远程诊断治疗，引进重点医疗设备配备（腔镜灌注泵、新生儿、儿童呼吸机、高清电子腹腔镜），选送医护人员外出学习培训，引进儿科学科带头人，聘请专家，不断提高科室整体医疗水平。

（二）项目决策情况

严格按照规定的程序申请，所提交的文件、材料符合相关政策要求。

（三）绩效目标

选送医护人员外出学习培训，引进医疗设备配套，引进儿科学科带头人，聘请专家，强化专业能力，提升有效提升综合诊疗能力建设、人才队伍建设等医疗服务保障服务能力。中央补助资金绩效目标完成情况良好。

二、绩效自评工作组织情况

我院严格执行国家规定的开支范围及标准，遵守财务制度和

财经纪律，做到专款专用。上级部门在该项目执行过程主要负责监督工作，加强对项目执行单位的监管，确保资金安全，提高资金使用效益。成立项目小组工作成员，其组成人员如下：

组 长：陈维超

副组长：章妙霞、林炳常、周小娜、杨华卿

成 员：丘金轮、黄姗姗、邹仕平、曹先娜、徐明灯、邹新朵、李蓉、各临床科室主任护长。

三、绩效自评结论

我院总体绩效目标已经完成，预算执行率 100%，符合财经法规和有关专项资金管理办法，有完整的审批程序和手续，未发生截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。监管措施有力，按照财政预算和国库管理有关规定，加强资金的管理绩效评价，根据县财政局通知要求，对我院医疗服务与保障能力提升的情况进行了一次绩效自评，满分 100 分，自评 90 分，为优等。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

该项目是由国家论证、申报并开展，我院不负责项目论证过程。严格按照上级文件相关要求执行。

2. 资金落实情况。

（1）资金到位。

专项资金下达情况：2021 年 2 月收到上级下达 2020 年医疗

服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）补助资金 100 万元，2022 年 3 月收到上级下达 2020 年医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）补助资金 100 万元。

（2）资金分配。

一是选送医护人员外出学习培训；二是提升人才队伍建设；三是重点医疗设备配备。

（二）管理分析

1. 资金管理。

（1）资金支付。

各项目支出情况如下：

1. 人才队伍建设。调整后额度为 37.64 万元。包括外聘专家、学科带头人经费，进修学习费用。

2. 重点医疗设备配备尾款。设备已到位，支出总额 62.74 万元，其中专项资金 62.36 万元，自筹资金 0.38 万元。

（2）支出规范性。

严格按照文件精神合理合规的按资金使用办法支付，完成目标任务，做到专款专用，并按项目实施进度情况进行资金拨付，无截留、无挪用等现象。

2. 事项管理。

（1）实施程序。

2022 年收到上级下达 2020 年医疗服务与保障能力提升补助资金 100 万元，2022 年经费支出总计 100 万元，资金使用率为

100%。

（2）管理情况。

该项目严格按照要求进行管理，组织实施。尤其是专项资金支出上，做到专款专用，按项目实施的进度情况进行资金拨付，无截留、无挪用等现象。

（三）产出分析

医疗机构的服务能力有所提高，医疗服务行为规范有所加强，不断提升群众就医的获得感、安全感、幸福感。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。

进一步规范妇幼机构的建设和发展，有效提高了我院医疗服务能力提升建设，发挥了积极作用。

2. 公平性。

以客观公正、科学规范、实事求是为原则。

五、主要绩效

（一）提升了人才队伍建设，选送 30 余位中层骨干去上级医院（省妇幼保健院、广州市花都区妇幼保健院等）进行培训提高了整体的医疗水平，引进了儿科学科带头人安雪霞教授，提升来院看诊人数，在安雪霞教授带领下领导了全科人员完成医疗、保健、教学任务，带教意识强，对本科室医护人员进行培训学习，对平时遇到的疑难危重病例及时做好课件，及时讲解，理论结合实际，利用早晨交班后进行小讲

课，对临床问题能深入浅出讲清楚、讲到位。不断提高科室整体业务水平。

（二）引进了重点医疗设备配备（腔镜灌注泵、新生儿、儿童呼吸机、高清电子腹腔镜）提升了我院诊治水平，提升了医疗服务与保障能力，使群众就医率提高，让我县群众得到更成熟的就医水平。

五、存在问题

聘任专家、学科带头人是一个双向选择的过程，在首位专家、学科带头人确定不任职我院后，进行了二次招聘，导致专家、学科带头人的确定延迟；此外外聘专家、学科带头人经费支出需按服务时间计算并支出，支出率需通过时间积累逐步提升。

六、下一步工作计划

一是巩固妇幼保健所创建成果，争创等级妇幼保健院，二是加强基层妇幼卫生建设，提高保健服务质量，提升妇幼卫生队伍整体水平，满足妇女儿童保健需求。

指标评分表
